



**Комитет по труду и занятости
Псковской области**

пр. Октябрьский, д.27, г. Псков, 180004

тел/факс (8112) 66-40-38

E-mail: komtzan@trud.pskov.ru

ОКПО 61897145, ОГРН 1096027013598,

ИНН 6027123226 КПП 602701001

**ГКУСО ПО
«Центр социального обслуживания
Бежаницкого района»**

10.10.2022

№ ТЗ-14-1796

На №

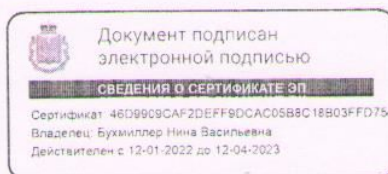
от

**Уведомление о регистрации изменений
к коллективному договору ГКУСО ПО «Центр
социального обслуживания Бежаницкого района»**

Комитет по труду и занятости Псковской области сообщает, что изменения к коллективному договору зарегистрированы 10.10.2022, регистрационный номер 240.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Врио председателя комитета

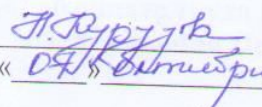


Н.В.Бухмиллер

Грошева Ирина Валентиновна
(8112) 66-40-63



Представитель Совета трудового
коллектива
Государственного казенного
учреждения социального
обслуживания Псковской
области «Центр социального
обслуживания Бежаницкого
района»:

 Н.В. Кургузова
« 07 » ~~сентября~~ октября 2022 г.

Директор Государственного казенного
учреждения социального обслуживания
Псковской области «Центр социального
обслуживания Бежаницкого района»:


С.А. Блохина
« 07 » ~~сентября~~ октября 2022 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Коллективный договор

ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района», зарегистрированный
от 18.05.2021 г. № 95 с изменениями от 02.07.2021 г. № 161, от 07.02.2022 г. № 50, от
20.04.2022 г. № 119, от 03.06.2022 № 161, от 09.08.2022 г. № 210

1. В раздел 2 «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» Коллективного
договора учреждения внести следующие изменения:

Пункт 2.1.3. изложить в следующей редакции:

2.1.3. Оплата труда в ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района»
производится на основании Закона Псковской области от 07.10.2010 г. № 1006-ОЗ «Об
отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» (с
изменениями), Постановления Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 «Об
утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений
социального обслуживания Псковской области», Постановления Правительства Псковской
области от 16.06.2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной
платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,
общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановления
Администрации Псковской области от 27.05.2022 г. № 211 «О внесении изменения в
Положение об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области»,
Постановления Администрации Псковской области от 28.04.2022 г. № 174 «О внесении
изменения в Положение об оплате труда работников государственных образовательных
учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений» и
**Положения об оплате труда работников ГКУСО «Центр социального обслуживания
Бежаницкого района». Приложение №6.**

Пункт 2.1.7. изложить в следующей редакции:

2.1.7. Размеры должностных окладов, виды, размеры и порядок установления
компенсационных и стимулирующих выплат работникам устанавливаются в соответствии с
Постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 «Об утверждении
Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального
обслуживания Псковской области», Постановлением Правительства Псковской области от
16.06.2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих,
общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области»,
Постановлением Администрации Псковской области от 27.05.2022 г. № 211 «О внесении

2

изменения в Положение об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 28.04.2022 г. № 174 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

2. Приложение 6 Коллективного договора «Положение об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» изложить в следующей редакции:

**Положение
об оплате труда работников Государственного казенного учреждения социального
обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Бежаницкого
района»**

Настоящее Положение разработано в целях упорядочения оплаты труда работников Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» и применяется при определении заработной платы работников учреждения согласно штатного расписания учреждения в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области (с изменениями), Постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», Постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 27.05.2022 г. № 211 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 28.04.2022 г. № 174 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений».

1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников учреждения подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Администрации Псковской области.

Помимо должностных окладов (окладов), определенных в соответствии с Постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», Постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общетраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 27.05.2022 г. № 211 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 28.04.2022 г. № 174 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений» работникам выплачиваются:

1.1. Компенсационные выплаты:

- повышение оплаты труда за работу в ночное время. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 20 процентов часовой тарифной ставки должностного оклада (оклада), рассчитанного за час

работы, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации. Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни осуществляется в размере не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час или день работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- доплата за совмещение профессий (должностей) (устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- доплата за расширение зон обслуживания (устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- доплата за увеличение объема работ, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенном по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы);

- повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере;

- повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

Компенсационная выплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно сводной ведомости результатов проведения специальной оценки условий труда ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» от 24.05.2021 г., акта учреждения от 07.10.2022 г., а также на статьи 147 «Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливается по следующим должностям (профессиям):

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер компенсационной выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (в процентах от должностного оклада (оклада))

1	Водитель автомобиля	4%
2	Медицинская сестра	4%
3	Дезинфектор	4%
4	Повар	4%
5	Заведующий (медицинским) кабинетом	4%
6	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	4%

- доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда, устанавливается работникам учреждения в соответствии с Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19.06.2000 № 82-ФЗ (с изменениями);

- надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания (отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности. Устанавливается в размере 25 % должностного оклада (оклада, ставки заработной платы.)

В ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» вышеуказанная надбавка устанавливается в структурном подразделении – службе социальной реабилитации несовершеннолетних, расположенном по адресу: Псковская область, Бежаницкий район, с. Кудеверь, ул. Советская, д.25-А, по следующим должностям работников:

№ п/п	Наименование должности
1	Заместитель директора
2	Заведующий складом
3	Заместитель главного бухгалтера
4	Бухгалтер
5	Специалист по закупкам
6	Воспитатель
7	Социальный педагог
8	Педагог-психолог

1.2. Стимулирующие выплаты:

а) надбавка за стаж работы, выслугу лет(ежемесячно) в размерах:

- в размере 5% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 5 до 10 лет;
- в размере 10% от должностного оклада (оклада) при стаже работы от 10 до 15 лет;
- в размере 15% от должностного оклада (оклада) при стаже работы свыше 15 лет.

В стаж работы засчитывается:

- стаж работы в федеральных органах государственной власти, государственных органах области, органах местного самоуправления, федеральных государственных, государственных и муниципальных учреждениях социального обслуживания, здравоохранения и образования»;

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялась место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время работы в учреждениях социального обслуживания и здравоохранения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 года;

- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

б) выплаты за интенсивность и эффективность работы

Выплаты за интенсивность и эффективность работы работникам учреждения осуществляются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности, которые увязываются с удовлетворенностью граждан качеством оказания социальных услуг и отсутствием обоснованных жалоб. Учитывается соблюдение трудовой дисциплины и кодексов профессиональной этики. Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится комиссией, утвержденной приказом учреждения. Размер выплаты устанавливается с учетом фактически отработанного времени в расчетном периоде на основании оценки показателей и критериев эффективности деятельности в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников учреждения при формировании штатного расписания.

В ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» устанавливаются следующие размеры стимулирующих выплат за интенсивность и эффективность работы (ежемесячно):

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Размер стимулирующей выплаты за интенсивность и эффективность работы (в процентах от должностного оклада (оклада))
1	Директор	30%
2	Заместитель директора	25%
3	Главный бухгалтер	25%
4	Заведующий складом	30%
5	Заместитель главного бухгалтера	100%
6	Бухгалтер	15%
7	Специалист по кадрам	50%
8	Документовед	10%
9	Специалист по закупкам	15%
10	Водитель автомобиля	70%
11	Повар	30%
12	Медицинская сестра	15%
13	Социальный работник	100%
14	Социальный работник (участковый)	75%
15	Специалист по организации и установлению выплат социального характера	37%
16	Младший воспитатель	12%
17	Воспитатель	50%
18	Социальный педагог	55%
19	Педагог-психолог	55%
20	Заведующий (медицинским) кабинетом	10%

в) выплаты за отличное качество выполняемых работ.

г) премии по итогам работы.

д) надбавка за звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Псковской области»

Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы)

3. Приложение 7 к Коллективному договору «Положение о стимулирующих выплатах работникам Государственного казенного учреждения социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» изложить в следующей редакции:

**Положение
о стимулирующих выплатах работникам Государственного казенного учреждения
социального обслуживания Псковской области «Центр социального обслуживания
Бежаницкого района»**

1. Настоящее положение устанавливает перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления работникам ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» (далее по тексту – работники).

Положение разработано в соответствии с Законом Псковской области от 07.10.2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области (с изменениями), Постановлением Правительства Псковской области от 26.09.2022 г. № 182 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области», Постановлением Правительства Псковской области от 16.06.2022 г. № 8 «О размерах должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевых профессий рабочих бюджетной сферы Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 27.05.2022 г. № 211 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников медицинских организаций Псковской области», Постановлением Администрации Псковской области от 28.04.2022 г. № 174 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Псковской области и муниципальных образовательных учреждений» в целях повышения их ответственности и заинтересованности в реализации возложенных на них задач и функций, повышения творческой инициативы, укрепления исполнительской дисциплины и стимулирования труда.

2. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждениям социального обслуживания предусматриваются в размере не менее 30% от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

3. Работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

а) премии по итогам работы

Премия по итогам работы выплачивается с целью поощрения работников учреждения в пределах экономии фонда оплаты труда. При премировании учитываются:

- успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы выплачивается работникам учреждения по итогам квартала с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда и максимальным размером не ограничивается.

Работники, некачественно или несвоевременно выполняющие свои должностные обязанности, премируются в более низких размерах или не премируются полностью, с указанием конкретных причин, включающих:

- несвоевременное и (или) некачественное выполнение обязанностей, предусмотренных трудовым договором и должностной инструкцией;
- несвоевременное и (или) некачественное выполнение заданий, поручений и распоряжений директора Центра;
- совершение действия, нанесшего материальный ущерб учреждению;

7

- совершение прогула, в том числе, отсутствие на работе более четырех часов подряд в течение рабочего дня;

- появление на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического или токсического опьянения.

Премии начисляются на должностной оклад работника пропорционально отработанному в расчетном периоде времени, в том числе, проработавшего неполный расчетный период в связи с поступлением на работу или увольнением. За период нахождения работника в различных видах отпусков, а также за период временной нетрудоспособности премия не начисляется.

Премия выплачивается в соответствии с приказом директора Центра, с которым работники должны быть ознакомлены под роспись, с указанием даты.

Премирование директора учреждения осуществляется в соответствии с приказом Комитета по социальной защите Псковской области.

б) выплаты за интенсивность и эффективность работы (смотреть п.1.2. Приложения № 6 к Коллективному договору);

в) выплаты за отличное качество выполняемых работ

Выплаты за отличное качество выполняемых работ применяются в учреждении с целью поощрения работников. Выплаты за отличное качество выполняемых работ устанавливаются работникам учреждения ежемесячно в процентах к должностному окладу пропорционально отработанному в расчетном периоде времени на основании приказа директора учреждения. Размер устанавливаемой выплаты напрямую зависит от успешного и качественного исполнения работниками своих должностных обязанностей.

г) надбавка за стаж работы, выслугу лет (смотреть п.1.2. Приложения № 6 к Коллективному договору);

д) надбавка за звание «Заслуженный работник социальной защиты населения Псковской области»

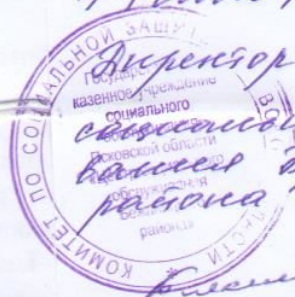
Надбавка устанавливается по основному месту работы ежемесячно в размере 5000 рублей при условии, что присвоенное звание соответствует трудовым (должностным) обязанностям работника в соответствующем учреждении социального обслуживания. Указанная надбавка устанавливается с месяца присвоения звания. При наличии у работника иного звания, предусмотренного пунктом 3 статьи 7 Закона Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области», устанавливается одна надбавка по выбору работника.

5. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих штатные должности и принятых в ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» по совместительству.

6. Положение о стимулирующих выплатах ГКУСО «Центр социального обслуживания Бежаницкого района» является приложением к Коллективному договору учреждения.

4. Вышеуказанные изменения в Коллективный договор распространяются на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 г.

Пронито, пронумеровано
и скреплено печатью
7 (семь) листов



Директор ТКУСО, Внпс
содержащего 1 экземпляр
Вашей Веташинского
района "

Внпс С. А. Блохосеев

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(СОГЛАШЕНИЕ)
ЗАРЕГИСТРИРОВАН(О) В КОМИТЕТЕ
ПО ТРУДУ И ЗАН. ПСКОВСКОЕ ОБЛ.
РЕГ. № 240 ОТ 10.10 2022 Г.
НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА
Иуда